

## Gedragscode

Nederlandse Vereniging van Hongaarse Staande Honden  
"Vizsla"



---

## A. Doel

- A1. Deze gedragscode is bedoeld om de leden van de vereniging te helpen bepalen wat in verenigingsverband de gewenste omgangsvormen zijn en wat als acceptabel en daarmee onacceptabel gedrag wordt gezien.
- A2. De gedragscode wil de bezorgdheid van de leden over de omgangsvormen helpen kanaliseren door deze in een aantal eenvoudige spelregels en een gedragscode te vertalen.
- A3. Met de gedragscode wil de vereniging een warm en vriendelijk professioneel verenigingsleven helpen bevorderen.
- A4. De gedragsregels zijn van toepassing op alle activiteiten in verenigingsverband, waaronder inbegrepen vertegenwoordigende taken in een breder maatschappelijk kader.

## B. Vorm

- B1. Een functionele gedragscode is bij voorkeur beknopt en sluit op een logische manier aan op de belevingswereld en activiteiten van leden van de vereniging. De leden zijn boven alles liefhebbers van het Vizsla ras en willen dat op verschillende gebieden het liefst in saamhorigheid beleven.
- B2. De gedragscode moet vooral gezien worden als een leidraad (handreiking) in de vorm van een erencode (onze standaard); niets meer, maar ook niets minder.
- B3. Daarmee vertegenwoordigt de gedragscode een minimale set aan spelregels. Dat betekent dan ook dat als die niet worden nageleefd sancties moeten kunnen worden opgelegd.

## C. Gedragsregels

- C1. Wij dragen onze missie, zoals die in algemene zin verwoord is in onze statuten, uit door vriendelijk professioneel gedrag, een positief taalgebruik en een saamhorigheid.
- C2. Ons gedrag wordt daarnaast gekenmerkt door verantwoordelijkheid, hulpvaardigheid en is eerlijk en sportief.
- C3. Alle leden zijn gelijkwaardig, ongeacht geslacht, maatschappelijke oriëntering, leeftijd, geloof, seksuele geaardheid, huidskleur of nationaliteit.
- C4. Geweld, in welke fysieke of verbale vorm dan ook, is ongepast en wordt op geen enkele wijze getolereerd.
- C5. We communiceren door houding, gedrag en uitingen dat wij trots zijn op de vereniging en de Vizsla rassen die zij vertegenwoordigt. We handelen dienovereenkomstig binnen de Vereniging, maar ook in het maatschappelijk verkeer daar waar kynologische belangen aan de orde zijn.
- C6. Als vereniging besturen wij onszelf. Bestuursfuncties zijn daarmee een vorm van interne dienstbaarheid voor en door leden. We volgen in dat verband de activiteiten van het bestuur kritisch positief, maar altijd met inachtneming van onze gedragscode. We bedenken daarbij dat verenigingswerk ledenwerk, maar vooral mensenwerk is.

C7. Wij houden ons in de praktijk aan onze gedragscode bij een grote diversiteit aan activiteiten, zoals:

- in het verenigingsleven bij het samen deelnemen aan wedstrijden, proeven, keuringen, trainingen, workshops e.d.
- in bestuurlijk verband bij het lidmaatschap van werkgroepen, commissies, het bestuur en de ALV, inclusief bij het digitaal (b.v. e-mail) verkeer dat daarmee samenhangt.
- bij vertegenwoordigende taken in een breder kynologisch verband.
- op social media (Facebook, Instagram e.d.)
- bij het vormgeven aan de website en Vizsla Varia.

## D. Inkadering & Werking

D1. De gedragscode heeft de goedkeuring van de ALV en maakt na instemming van de ALV onderdeel uit van het huishoudelijk reglement (HR).

D2. Leden zijn door toetreding tot de vereniging gehouden aan deze gedragscode.

D3. Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid toe te zien op de naleving van de gedragscode en neemt daar waar nodig passende maatregelen.

D4. De secretaris van het bestuur is het aanspreekpunt voor het melden van schendingen van de gedragscode.

D5. Bij het beoordelen van een casus wordt door het bestuur het hoor- en wederhoorprincipe toegepast.

D6. De vereniging kent twee correctieve maatregelen (sancties) als instrumenten bij het niet naleven van de gedragscode:

D6.1. Een mondelinge maning door (een vertegenwoordiger van) het bestuur met het dringende verzoek het ter discussie staande gedrag aan te passen.

D6.2. In vervolg op D6.1 royerung als lid van de vereniging in geval de gedragsregels geschonden blijven worden.

D7. Het overgaan tot het inzetten van genoemde maatregelen (sancties) is gedelegeerd aan het bestuur dat bij meerderheid hierover in een bestuursvergadering besluit.

D7.1 Bestuursbesluiten betreffende maatregelen (sancties) en de daaruit volgende acties worden geagendeerd voor de eerstvolgende ALV daaropvolgend, waarbij door het bestuur verantwoording wordt afgelegd over het genomen besluit en de daarmee verbonden acties.

D7.2. In geval een casus (een lid van) het bestuur betreft kan de ALV besluiten een aparte commissie te benoemen in het kader van de beoordeling ervan.

D7.3. Uitkomsten van een commissieoverleg, zoals onder D7.2. genoemd, worden zonder tussenkomst van het bestuur door de secretaris ongewijzigd aan de ALV voorgelegd.

D8. Over maatregelen (sancties) wordt buiten de orde van deze gedragscode niet gecommuniceerd. Deze worden vertrouwelijk behandeld.